

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ» ГОРОДА КЫЗЫЛА
(МБОУ ДО «ЦДО» г. Кызыла)

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной
Профсоюзной организации
МБОУ ДО ЦДО г. Кызыла
Семенова М.А.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО
ЦДО г. Кызыла
Кунгу Л.В.
Приказ № 4/2 от
20.23.20



Положение
о досрочном снятии с работника
дисциплинарного взыскания

г.Кызыл

Снятие взыскания означает, что работник считается не имеющим дисциплинарных взысканий. Такое снятие может происходить автоматически или по инициативе директора, а также по ходатайству Первичной Профсоюзной организации работников.

1. Автоматическое снятие взыскания.

Применение к работнику взыскание (выговор или замечание) автоматически снимается через год при условии, что в течение этого года работник не был подвергнут новому дисциплинарному взысканию (ст.194 ТК РФ). Каких-либо документов при этом работодатель оформлять не должен, поскольку Трудовой кодекс РФ этого не требует. Если же работник в течение года совершает новый проступок, за который к нему применяется новое взыскание, то срок на снятие взыскания начинает отсчитываться заново с момента издания приказа о применении взыскания за новый проступок. Соответственно, через год, если работник не совершит новых проступков, он будет считаться не имеющим взысканий.

2. Оформление снятие взыскания досрочно по инициативе директора.

Работодатель вправе снять взыскание с работника и до истечение года со дня его применения, причем сделать это он может как по собственной инициативе, так и по просьбе самого работника, его непосредственного руководителя или Первичной Профсоюзной организации работников (ст.194 ТК РФ). Снятие взыскания оформляется приказом директора. Унифицированной формы данного приказа нет. В приказе нужно указать:

- фамилию, имя, отчество работника;
- должность работника и структурное подразделение;
- основания снятия дисциплинарного взыскания;
- дату снятия.

С приказом необходимо ознакомить работников под роспись.