

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ» ГОРОДА КЫЗЫЛА
(МБОУ ДО «ЦДО» г. Кызыла)

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной
Профсоюзной организации
МБОУ ДО ЦДО г. Кызыла
Семенова М.А.



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО
ЦДО г. Кызыла
Кундуз Т.В.
Приказ № 09 от
«09» 09 2023



Положение
о привлечении работников МБОУ ДО ЦДО г.Кызыла к
сверхурочной работе

г.Кызыл

1. Согласно ст. 99 Трудового кодекса РФ сверхурочной работой является работа, производимая работником по инициативе работодателя:

- а) за пределами установленной продолжительности рабочего времени;
- б) за пределами ежедневной работы (смены);
- в) работа сверх нормального числа рабочих часов за один месяц.

2. Привлечение работников к сверхурочным работам допускается с **письменного согласия работника и с учетом Представительного органа работников**, за исключением случаев, указанных в ч. 2 ст. 99 Трудового кодекса РФ.

Юридической формой акта о привлечении работников к сверхурочным работам является приказ директора. В нем должен быть указан случай (основание), в связи с которым работники привлекаются к сверхурочной работе, конкретную дату, фамилии работников, наличие письменного согласия каждого из них. Письменное согласие работника выражается в проставлении им своей визы на представлении в приказ либо в заявлении, прилагаемом к приказу.

3. Привлечение работников к сверхурочным работам производится с **письменного согласия работника без учета Представительного органа работников** в следующих случаях:

- а) при производстве работ, необходимых для обороны страны, а также для предотвращения производственной аварии либо устранения последствий производственной аварии или стихийного бедствия;
- б) при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи - для устранения непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное их функционирование;
- в) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение нормального числа рабочих часов, если невыполнение (не завершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;
- г) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда неисправность их может вызвать прекращение работ для значительного числа работников;
- д) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва.

4. Работник не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности за отказ от выполнения сверхурочных работ в случаях, указанных в ст. 99 Трудового кодекса РФ.

5. Не допускается привлечение к сверхурочным работам беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с федеральным законом. Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к сверхурочным работам допускается с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть в

письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочных работ.

6. При поденном учете рабочего времени сверхурочной является работа сверх установленной продолжительности рабочего дня.

При суммированном учете рабочего времени сверхурочной является работа сверх установленной продолжительности рабочей смены.

7. Для работников, имеющих сокращенную продолжительность рабочего времени, сверхурочными являются работы, превышающие не только установленную для них недельную продолжительность рабочего времени, но и установленную в ст. 94 ТК РФ максимальную продолжительность ежедневной работы (смены) для данной категории работников.

8. Работа признается сверхурочной независимо от того, входила ли она в круг обязанностей работника или нет.

9. Основанием для привлечения работника к сверхурочным работам является приказ директора.

10. В случае привлечения к сверхурочным работам в нарушение установленного порядка виновные должностные лица несут дисциплинарную, административную и уголовную ответственность в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ.

11. Не является сверхурочной следующая работа:

а) работа сверх установленной продолжительности рабочего дня при отработке нормы часов при гибком графике работы;

б) работа, при которой фактическая продолжительность ежедневной работы в отдельные дни может не совпадать с продолжительностью смены по графику;

в) работа в часы отработки отпуска без сохранения заработной платы;

г) работа, выполненная в порядке совместительства (сверх установленной продолжительности рабочего времени). Совместитель не может быть привлечен к работе свыше 16 часов в неделю, если по основному месту работы ему установлена 40-часовая рабочая неделя.

д) работа, выполненная работниками, работающими неполный рабочий день, сверх предусмотренного трудовым договором времени, но в пределах установленной для них продолжительности рабочего дня (смены);

е) работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в режиме ненормированного рабочего дня.

12. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

13. Работодатель обязан обеспечить точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником. Представительный орган работников обязан контролировать действия администрации по ведению точного учета сверхурочных работ, выполняемых каждым работником.

14. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ).

15. Основанием для оплаты сверхурочной работы приказ директора о привлечении работника к сверхурочным работам и об оплате сверхурочной работы в размере, предусмотренном действующим законодательством.

16. Основанием для предоставления работнику дополнительного времени отдыха является приказ директора о привлечении работника к сверхурочным работам и о предоставлении ему времени отдыха взамен отработанного, изданный на основании личного заявления работника о предоставлении ему времени отдыха.