

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ» ГОРОДА КЫЗЫЛА
(МБОУ ДО «ЦДО» г. Кызыла)



СОГЛАСОВАНО
Председатель Первичной
Профсоюзной организации
МБОУ ДО ЦДО г. Кызыла
Семенова М.А.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО ЦДО
г. Кызыла
Кунту Л.В.
Приказ № 100 от
« 09 » 09 2018

ПОЛОЖЕНИЕ

о профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок организации повышения квалификации педагогических работников (далее - Положение) Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» г.Кызыла (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом требований профессиональных стандартов «Педагог дополнительного образования», утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации от 22.09.2021 г. № 652-н, Письма Департамента государственной политики в сфере общего образования Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 23.03.2015 № 08-415/124 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование», а также Уставом Учреждения.

1.3. Курсовая переподготовка и повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности педагогических работников.

1.4. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников может осуществляться на базе учреждений, занимающихся вопросами переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

1.5. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации может осуществляться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы и по индивидуальным формам обучения (в том числе - дистанционно).

1.6. Настоящее Положение является документом, регламентирующим работу Учреждения по переподготовке и повышению квалификации педагогических работников.

1.7. Положение устанавливает порядок направления педагогических работников на повышение квалификации, профессиональную переподготовку и последующую отчетность.

1.8. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников Учреждения является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в Учреждении.

1.9. Преимущественное право на повышение квалификации имеют:

- лица из числа педагогических работников, для которых подошел срок планового повышения квалификации (1 раз в пять лет);
- педагогические работники, не проходившие повышение квалификации за последние 5 лет.

1.10. Для обеспечения своевременного прохождения повышения квалификации и осуществления контроля над этим процессом учебно-воспитательный отдел Учреждения разрабатывает и утверждает перспективный план повышения квалификации педагогами.

1.11. Особые случаи повышения квалификации:

- педагогические работники Учреждения, имеющие низкие показатели результативности профессиональной деятельности;
- педагогические работники, получившие рекомендации о повышении квалификации по итогам аттестации (вышеназванные категории лиц должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов);
- обеспечение возможности поддерживать уровень квалификации работника, достаточный для исполнения должностных полномочий;
- включение в кадровый резерв.

2. Цели и задачи профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

2.1. Основными целями профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогическими работниками являются непрерывное обновление работниками научных знаний, изучение современных технологий научной и учебной работы, изучение современных педагогических технологий.

Основными задачами профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников являются:

- обновление и углубление теоретических и практических знаний в психолого-педагогической, профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;
- подготовка по профилирующим дисциплинам, ознакомление с новейшими технологиями, перспективами развития и организации соответствующей отрасли науки и техники;
- изучение отечественного и зарубежного опыта к требованиям уровня квалификации специалистов и необходимости освоения современных методов решения профессиональных задач.

3. Права и обязанности работодателя

2.1 Работодатель имеет право:

3.1.1. Определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Учреждения.

3.1.2. Предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников.

3.1.3. Устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с Первичной Профсоюзной организацией.

3.2 Работодатель обязан:

3.2.1. При направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место.

3.2.2. Выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации.

3.2.3. Производить работникам, направленным на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, оплату командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направленных в служебные командировки.

3.2.4. Создавать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением.

3.2.5. Планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 5 лет.

4. Права и обязанности педагогических работников

4.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право на повышение квалификации с отрывом от работы.

4.2. В соответствии с ч. 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения.

4.3. Имеет право на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации Учреждения в другой местности.

4.4. Работник имеет право на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией Учреждения.

4.5. Работник обязан в соответствии с п. 7 ч.1 статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» систематически повышать свой профессиональный уровень.