

УТВЕРЖДАЮ  
 Директор МБОУ ДО  
 ЦДО г. Кызыла  
 Л.В. Кунчу  
 «13» сентября 2024 г.



**План работы  
 наставников с молодыми специалистами  
 на 2024-2025 учебный год**

**Цель:** создание условий для формирования системы поддержки наставляемых в их профессиональном становлении, приобретении компетенций, необходимых для выполнения должностных обязанностей.

**Задачи:**

- заинтересовать молодого специалиста в педагогической деятельности и закрепление педагога в образовательном учреждении;
- ускорение процесса профессионального становления педагога и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- создать комфортную профессиональную среду внутри образовательной организации, позволяющую реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне;
- способствовать успешной адаптации молодых педагогов к корпоративной культуре и ценностям коллектива.

Мероприятия	Сроки	Ответственные
Диагностика сильных и слабых сторон молодых педагогов	сентябрь	Заместитель директора по УВР, старший методист, наставники
Ознакомление со структурой МБОУ ДО «ЦДО» г. Кызыла и локальными актами. Изучение документов, регламентирующих деятельность педагога и учреждения	сентябрь	Старший методист, наставники
Оказание методической помощи в разработке дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы, в составлении календарно-тематического планирования.	сентябрь	Старший методист, наставники
Структура занятия педагога дополнительного образования	октябрь	Заместитель директора по УВР, старший методист, наставники
Консультации по возникающим вопросам, разработка методических рекомендаций для молодых педагогов	в течение года	Старший методист, наставники
Взаимопосещение занятий	в течение года	Директор, заместитель директора по УВР, старший методист, методисты, наставники
Анализ занятий, коррекция	в течение года	Заместитель директора по УВР, старший методист, наставники
Оказание помощи в заполнении журналов учета работы детского объединения в соответствии с дополнительными общеобразовательными общеразвивающими программами по направлению деятельности	сентябрь, (далее в течение года)	Заместитель директора по УВР, наставники
Планирование работы педагога	сентябрь-октябрь	Наставники

Консультация наставника, участие молодого педагога в разработке материалов для конкурсов.	в течение года	Наставники
Коррекция работы молодого специалиста	в течение года	Наставники
Изучение инновационных технологий в работе педагога дополнительного образования;	в течение года	
Педагогическая отчётность по итогам учебного года	май	Наставники
Подведение итогов адаптации молодого специалиста, составление отчета по итогам работы специалиста и наставничества с предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста	май	Наставники